

私たちからのお願いです

暴力または乱暴な言動

- 怒鳴る ○大声を発する
- 人格を否定するような言動をとる など

セクシャルハラスメント

- スタッフの体を触る、手を触る
- スタッフに抱きつく など

不当な要求

- 過大な謝罪要求
- 土下座の強要 など



長時間の拘束

- 長電話
- 居座り など

不適切な SNS・口コミサイト等への投稿

- 誹謗中傷する書き込みや動画の投稿 など

暴言・暴力・迷惑行為やハラスメントは 固くおことわりします

この方針は、改正労働施策総合推進法および関連指針(令和8年 10 月 1 日施行)の趣旨を踏まえ、当社が講ずる雇用管理上の措置を定めるものです。このような行為を受けた際には組織的に対応します。

当社は、義肢装具の製作・販売という事業の特性上、お客様やご家族と長期的かつ密接な関わりを持ちます。当社は、お客様への真摯な対応を大切にする一方で、社会通念上許容される範囲を超えた要求・言動(カスタマーハラスメント)から従業員を守り、誰もが安心して働ける職場環境を確保することが、良質なサービスを継続する基盤であると考えています。